

Visite mediche

■ La legge a tutela della salute e sicurezza sul lavoro prevede una serie di visite mediche finalizzate a verificare lo stato di salute dei lavoratori o l'idoneità alla mansione specifica alla quale sono adibiti. Al momento dell'assunzione, il datore di lavoro ha facoltà di farti sottoporre ad una visita medica preventiva presso il medico competente aziendale o i dipartimenti di prevenzione delle ASL. Per alcuni tipi di lavori e mansioni (ad esempio, per gli addetti al trasporto, alla guida di mezzi tranviari, metropolitani, ferroviari, aerei, per gli addetti a macchine di movimentazione terra e merci, ecc.) tale visita è obbligatoria e comprende la sottoposizione ad esami finalizzati ad indagare la sussistenza di condizioni di alcool dipendenza e di assunzione di sostanze psicotrope e stupefacenti.

■ Le altre visite mediche sono effettuate in corso di rapporto di lavoro, nei seguenti modi e tempi: periodicamente, di solito una volta l'anno, o alla diversa scadenza prevista dalla legge o dal medico competente, per valutare i rischi connessi alle mansioni svolte; quando vengono cambiate le mansioni; dietro una tua eventuale richiesta; prima di riprendere il lavoro in caso di assenza per malattia superiore ai 60 giorni; al momento della cessazione del



L'Abc in Azienda – Area lavoro e previdenza

rapporto di lavoro, in caso di mansioni che implicano il contatto con agenti chimici pericolosi per la salute.

■ Al termine della visita medica, il medico aziendale esprime un giudizio per iscritto e ne fa due copie, una per il datore di lavoro e una per te. In tale giudizio viene indicata l'idoneità, totale o parziale, alla mansione, anche con eventuali limitazioni o prescrizioni, oppure l'inidoneità temporanea o permanente.

■ Tutti gli esiti delle visite sono riportati all'interno della tua cartella sanitaria, che è conservata dal medico competente aziendale. Al termine del rapporto di lavoro hai diritto di riceverne copia, mentre l'originale rimane al datore di lavoro.

Per qualsiasi problema potete rivolgervi a



L'Abc in Azienda – Area lavoro e previdenza



El ABC en la empresa

El ABC en la Empresa es un proyecto que tiene como objetivo compartir contigo los principales **valores, reglas y procedimientos del trabajo** en la empresa.

Por cada letra del alfabeto italiano, desde la A hasta la Z, tienes una ficha que se ocupa de un tema: pensamos que con un mayor y mejor conocimiento de estos temas puede mejorar no solo tu trabajo en la empresa, sino también tu relación con compañeros y superiores.



Asimismo esperamos que las fichas te ayuden a trabajar con competencia, a crecer profesionalmente y a sentirte satisfecho de tu trabajo.

Si tienes preguntas después de haber leído las fichas, puedes pedir más información al departamento de personal.

¡Buen trabajo!



CONFINDUSTRIA BERGAMO



L'ABC IN AZIENDA

Indice:

A - Assenze dal lavoro / Ausencia del trabajo

B - Busta paga / Nómina de sueldo

C - CCNL / Contratto collettivo nazionale di lavoro

D - Disciplina del lavoro / Disciplina del trabajo

E - Entrata / Entrada

F - Formazione / Formación

G - Gerarchia / Jerarquía

H - Human resources / Recursos humanos

I - Infortuni / Accidentes

L - Lettera di assunzione / Carta de
contratación

M - Malattia / Enfermedad

N - Neocomunitari / Neocomunitarios

O - Orario di lavoro / Horario de trabajo

P - Prefettura / Prefectura

Q - Questura / Jefatura de policía

R - Rapporti con i colleghi / Relaciones con los
compañeros

S - Sicurezza / Seguridad

T - Turni / Turnos

U - Uscita / Salida

V - Visite mediche / Visitas médicas

Z - Zone Comuni / Zonas comunes

Documento realizzato dall'Area Lavoro e Previdenza di Confindustria Bergamo.
I contenuti delle note hanno carattere meramente indicativo.



CONFINDUSTRIA BERGAMO

Visitas médicas

■ La ley de protección de la salud y la seguridad en el trabajo establece una serie de visitas médicas para controlar tu estado de salud o si eres apto para la función que debes desempeñar. En el momento de la contratación, el empleador puede pedirte que hagas una visita médica preventiva con el médico competente de la empresa o en los departamentos de prevención de las ASL (Entes sanitarios locales). Si realizas algunos trabajos y funciones (por ejemplo, personal del transporte, conductor de tranvías, metros, trenes, aviones, personal de máquinas de manipulación de tierra y mercancías, etc.), esta visita es obligatoria y además de la visita deberás hacer algunos análisis médicos para controlar la presencia de alcohol o drogas. Durante la relación laboral harás otras visitas según los siguientes modos y tiempos:

- Periódicamente, para evaluar los riesgos relacionados con las funciones que desempeñas (generalmente una vez al año, o con una frecuencia diferente prevista por la ley o el médico competente);
- si cambias de función;
- si las solicitas tú;
- antes de retomar el trabajo si has

estado ausente del trabajo durante más de 60 días por enfermedad;

- si la relación laboral termina y tus funciones implicaban el contacto con agentes químicos peligrosos para la salud.

■ Después de la visita médica, el médico de la empresa escribe un juicio en 2 copias: una para ti y una para el empleador. En el juicio el médico indica la aptitud, total o parcial, para la función, incluyendo posibles limitaciones o prohibiciones, o bien la no aptitud temporal o permanente.

■ El médico competente de la empresa crea un historial médico tuyo donde conserva todos los resultados de tus visitas. Al final de la relación de trabajo tienes derecho a recibir una copia del mismo, mientras que el original se lo queda el empleador.

Para cualquier problema pregunta a



L'Abc in Azienda – Area lavoro e
previdenza



L'Abc in Azienda – Area lavoro e
previdenza